



“AERH-News” Boletín para los estudiantes de Recursos Humanos de la Universidad Latina de Panamá

30 de Diciembre de 2011



Contáctanos:

Recibimos tus inquietudes, sugerencias, ideas, información o noticia que quieras aportar así como la fecha de tu cumpleaños en:

info.aerh@gmail.com

Búscanos en Facebook.com: AERH ULatina

En este número

- 1 Palabras del Rector de la Universidad Latina de Panamá, Dr. Modaldo Tuñón
- 2 Palabras de la Presidenta de AERH, Mabel Domínguez
- 3 Noticias de RR.HH. Pablo Pineda, primer licenciado europeo con síndrome de Down, compartió su historia de superación personal y laboral.
- 4 1 de cada 2 personas cree que su entorno impacta en la salud.
- 5 Resumen de Seminario Taller “Cómo ser un Profesional de Éxito” organizado por AERH.
- 6 Cumpleaños y aniversarios.
- 6 Mensaje para las Fiestas

Palabras del Rector de la Universidad Latina de Panamá

Dr. Modaldo Tuñón

Estimados Profesores y Estudiantes,

La Asociación de Estudiantes de RRHH fue fundada este año y desde el inicio ha realizado una serie de actividades trascendentales.

El tema de RRHH es muy importante para el desarrollo de cualquier país y por eso la Universidad Latina de Panamá está muy interesada en desarrollar y promover las carreras relacionadas.

Yo invito a los profesores y Estudiantes a que participen activamente y se inscriban en la Asociación.

El plan de trabajo 2012 es muy interesante y nos comprometemos a trabajar mancomunadamente por el cumplimiento del mismo.

Les deseo una Feliz navidad y un 2012 lleno de prosperidad.

Modaldo Tuñón

Rector



Dr. Modaldo Tuñón
Rector de la Universidad Latina de Panamá



Mabel K. Domínguez
 Presidente AERH
 Presidente Corporate Resource
 Management



"Descubre el sentido a lo que haces, y hazlo con Pasión".

Mabel Domínguez

Palabras de Mabel K. Domínguez

Presidenta AERH (Asociación Estudiantes de RRHH)
 Universidad Latina de Panamá)

Hemos cumplido 6 meses como Asociación, y ha sido una satisfacción el haber agregando valor al desarrollo de los futuros profesionales de RRHH.

De los 8 objetivos planteados, hemos cumplido con 5 de ellos y estamos trabajando para seguir cumpliendo y contribuyendo con los estudiantes de RRHH.

Estos meses hemos trabajado para dar cumplimiento a nuestros objetivos entre ellos "Concientizar a los futuros profesionales de recursos humanos, de la importancia de crear una imagen profesional, basada en las reglas protocolares y de etiqueta social", para ello **realizamos el Seminario-Taller "Como ser un Profesional de Éxito"**.

Otro de los objetivos que venimos trabajando es el de "Crear una cultura de relaciones interpersonales profesionales", para lo cual nuestra tarea es promocionar e impulsar a los estudiantes a participar de eventos, conferencias, académicos y sociales, a fin de ir relacionándonos con el ambiente profesional y empresarial, e ir creando una mentalidad más abierta al idioma del negocio, motivarlos a formar parte de Asociaciones Nacionales e Internacionales de RRHH, con el objetivo de crear esta cultura de relaciones profesionales. Para ello **trabajamos** en la participación de la mayor cantidad de estudiantes del **I Congreso Iberoamericano de Salud Ocupacional**, organizado por Prevención 24 horas. Así mismo impulsamos a los estudiantes a participar del **IX Congreso Nacional de Recursos Humanos**, organizado por ANREH (Asociación de Profesionales de RRHH de Panamá).

Estamos trabajando en el objetivo N° 5 que es "Dar a conocer a la Asociación de Estudiantes de Recursos Humanos de la Universidad Latina de Panamá, a nivel Nacional", para ello estamos lanzando bimensualmente "AERH-News", un boletín con el objetivo de brindar a los estudiantes información actualizada del mundo de RRHH, de la mano de expertos en el área y de fuentes expertas en la materia. Este boletín se hace llegar a todos los estudiantes y profesores de la Universidad Latina de Panamá, pero además se encuentra colgado en la web de la Universidad, lo que lo hace público a nivel Nacional e Internacional.

Para el año próximo trabajaremos para dar cumplimiento a los objetivos 6 y 7, "Mejorar la calidad de Profesional de Recursos Humanos egresado de la Universidad Latina de Panamá" y "Dar a conocer a la Asociación de Estudiantes de Recursos Humanos de la Universidad Latina de Panamá, a nivel Internacional". Para ello nuestra intención es colaborar con la Escuela de RRHH en la revisión del programa académico, y además nos plantemos un gran desafío, realizar el 1er Congreso Internacional Estudiantil de RRHH.

Pero para poder lograrlo es necesario contar con el apoyo de todos Ustedes, por lo cual los exhortamos a acercarse a nosotros a través de nuestro correo info.aerh@gmail.com, o personalmente, y que formen parte de su Asociación.

Muchas gracias.

Noticias de RRHH: Pablo Pineda, primer licenciado europeo con síndrome de Down, compartió su historia de superación personal y laboral

Ayudó a reflexionar a 150 empleados sobre el valor del esfuerzo.

Fuente: LosRecursosHumanos.com

La Fundación Adecco ha participado en las jornadas Visión de Leroy Merlín, con el propósito de sensibilizar a los trabajadores para promover el empleo de las personas con discapacidad. **Pablo Pineda**, primer licenciado europeo con síndrome de Down y consultor externo de la Fundación Adecco, ha compartido su historia de superación de barreras y retos personales, con el objetivo de la eliminación de falsos estereotipos –frecuentemente negativos– asociados a la discapacidad.

Al evento han acudido 150 empleados y directivos de Leroy Merlín, interesados en abrir su mente hacia otras realidades y encontrar nuevas inspiraciones para mejorar su calidad empresarial, atención al cliente y los servicios que prestan a la sociedad.

Leroy Merlín asume así un escalón más en su Responsabilidad Social Corporativa, difundiendo políticas sostenibles en Recursos Humanos y apoyando la formación y sensibilización de sus empleados, así como de la sociedad en general.

A través de la exposición de su propia vida y sus circunstancias, Pineda ha presentado sus ideas y reflexiones sobre la construcción de una sociedad más equilibrada y justa con los que lo tienen más difícil, entre ellos las personas con discapacidad.

Según sus palabras, “la discapacidad es una más de las condiciones humanas, no por este motivo debemos ser excluidos de la sociedad y mucho menos del mercado laboral. Las oportunidades laborales para las personas con discapacidad enriquecen cada vez más a las empresas y sus empleados, haciéndolos conscientes de la diversidad y de una mejor respuesta en sus servicios a todo tipo de público”.

En el acto, cargado de emoción y reflexiones, el público también ha podido conocer los programas de integración laboral de la Fundación Adecco, que apoya a las personas con discapacidad y a otros grupos especialmente desfavorecidos: mayores de 45 años, las mujeres víctimas de la violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, así como también deportistas, y ex deportistas, que una vez finalizada su etapa deportiva buscan integrarse laboralmente y encuentran por igual muchos obstáculos.



Pablo Pineda un ejemplo para el mercado laboral.

1 de cada 2 personas cree que su entorno impacta en la salud

Por ello buscan relacionarse con gente con hábitos de vida similares

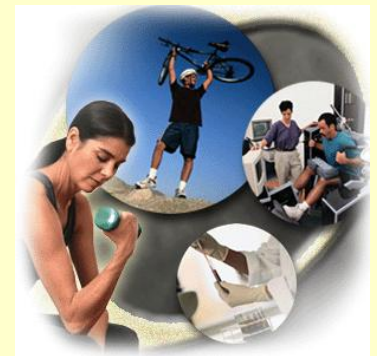
FUENTE: LosRecursosHumanos.com - 01/12/2011

BUENOS AIRES. De acuerdo a la última edición del Edelman Health Barometer (encuesta anual realizada por la firma Edelman a nivel mundial) globalmente las personas creen que sus amigos y familiares son tan responsables por su salud como sus médicos. **Cerca de la mitad de los encuestados (43%) piensa que, sus amigos y familiares tienen un impacto muy importante en sus estilos de vida**, especialmente en lo relacionado a la salud. A su vez, más de la tercera parte de ellos (36%) cree que estos grupos impactan en su nutrición.



Los resultados evidenciaron que **las personas que poseen un estilo de vida saludable no logran relacionarse con otras no tan saludables, quienes podrían beneficiarse de su ejemplo, conocimiento y apoyo**. Además casi un tercio de la población (31%) - sobre todo los que tienen comportamientos más saludables - tienden incluso a distanciarse de los amigos que tienen conductas no saludables. Sin embargo, una proporción aún mayor de los encuestados (44%) no tiene en cuenta su salud en sus relaciones sociales. Este grupo suele tener comportamientos menos saludables, se informan menos sobre temas de salud y son menos propensos a mantener en el tiempo hábitos saludables.

La naturaleza social de influir en la salud del otro fue uno de los hallazgos más importantes de esta encuesta realizada por Edelman, en la cual participaron más de 15.000 personas de 12 diferentes países. Los resultados fueron presentados a principios del mes en el **14° Foro de Europeo de Salud** en Bad Gastein, Austria. "Queramos decirlo o no, influimos en la salud pública y personal en todos los aspectos de nuestras vidas", comentó Nancy Turett, Presidente Global de la Práctica de Salud en Edelman. "La salud - ya sea buena o mala - puede transmitirse a otros, y es responsabilidad de todos, especialmente aquellos que tenemos roles de liderazgo en cualquier sector o industria, actuar para mejorar la salud en general".



De la intención a la acción

La encuesta reveló que existe una brecha entre el deseo de ser saludable y la habilidad de cambiarlo. Más de la mitad de los encuestados tiene al menos un comportamiento negativo para su salud, como por ejemplo, la mala nutrición, la falta de ejercicio o el consumo de tabaco. Si bien más del 62% de los encuestados afirmaron haber intentado cambiar un comportamiento negativo, la mitad de ellos fallaron, principalmente por adicción/dependencia y la falta de disfrute o resultados inmediatos. La falta del apoyo continuo de amigos y familiares contribuye a la incapacidad de hacer cambios saludables permanentes.

"Los individuos tienen una poderosa influencia no solo en sí mismos sino también en quienes los rodean", explicó Nick Fahy, ex jefe de la Unidad de Información de la Salud, la Dirección General de Sanidad y Consumo de la Comisión Europea, y Asesor Principal de Políticas de Salud para Edelman, "debemos estar alertas al impacto que podemos tener. Así como los malos hábitos de salud pueden propagarse por las redes sociales, también pueden hacerlo los buenos hábitos".

Una obligación y una oportunidad para las instituciones

Cuando se indagó sobre el impacto de las empresas y el gobierno sobre la salud, los encuestados respondieron que ambos tienen el menor impacto positivo en la salud cuando se los compara con individuos, familia, amigos u organizaciones no gubernamentales.

A nivel global, el 82% de los encuestados creen que es importante que las empresas mejoren y contribuyan a la salud de la comunidad - sin embargo, solo el 32% manifestó que creen que las empresas están haciendo un buen trabajo. La gente quiere que las empresas inviertan en salud de distintas maneras específicas, incluyendo educación, innovación, y mejorando la salud de los empleados y sus comunidades. "Es clave que las empresas en América Latina incrementen su compromiso para mantener y mejorar la salud de la población y que lo hagan con un apoyo especializado y profesional. Cuando las empresas demuestran su compromiso con la salud inmediatamente aumenta su credibilidad y esto consolida su licencia moral para operar y generar retornos positivos para el país" manifestó Harold Hamana, Director Regional de Salud de Edelman.



Resumen de Seminario Taller “Cómo ser un Profesional de Éxito” organizado por AERH.

El pasado 12 de noviembre se llevó a cabo en el auditorio del piso 7 de las instalaciones de la Universidad Latina de Panamá, el Seminario-Taller “Cómo ser un Profesional de Éxito” organizado por la Asociación de Estudiantes de Recursos Humanos de la Universidad.

Contamos con expositores de trayectoria y alto profesionalismo, que nos ayudaron a cumplir con el objetivo de la actividad que era darles herramientas a los estudiantes de la carrera de RRHH que le generen un valor agregado a la hora de salir al mercado laboral.

La Asociación de Estudiantes de Recursos Humanos de la Universidad Latina de Panamá, te invita a que descubras con nuestro Seminario-Taller :

"Como ser un Profesional de Éxito"




Fecha: Sábado 12 de noviembre del 2011
 Hora: 08:30 am - 12:30
 Lugar: Piso 7 - Universidad Latina de Panamá

Temas:

08:30 - 09:30 :
"Las Claves para ser un Líder Eficaz"
 Lic. Luis Ospino.

09:45 - 11:15 :
"Marketing Personal"
 Mg. Xiomara Lázaro

11:30 - 12:30
"Estrategias para ser un Buen Consultor"
 Lic. Edgardo Chanis

El **Lic. Luis Ospino**, nos aportó con el tema "**Las Claves para ser un Líder Eficaz**", donde se destacó la importancia de que el "éxito es una actitud que empieza en nuestras mentes", señaló los 4 Principios de éxito, Visión, Perseverancia, Humildad, Consistencia, y las características de un Líder que son Percepción Aguda, Capacidad de Anticipación, Visión, Vanguardista, y el Líder debe Generar Transformación.



La **Mg. Xiomara Lázaro**, desarrollo el tema "**Marketing Personal**" y dentro de su excelente aporte nos deja un mensaje muy importante, "Las normas del trabajo y la sociedad están cambiando cada día. Ahora no solo se nos juzga según nuestra forma de comportarnos, y no basta solo con la preparación y la experiencia, sino también se nos juzga por nuestro arreglo personal, nuestra personalidad y nuestro buenos modales."



El **Lic. Edgardo Chanis** nos aportó en base a su experiencia el tema "**Estrategias para ser un Buen Consultor**", dentro del cual señaló las características que debe tener un buen consultor que son: Capacidad de diagnóstico, Capacidad para encontrar soluciones, Experiencia y conocimientos técnicos, Relaciones Públicas, Capacidades administrativas. También señaló la importancia de los valores para ser un consultor exitoso, dentro de los cuáles se encuentran: Dios, Actitud ganadora, Trabajo, Suerte, Valentía y perseverancia, Ética, y Generosidad.



"Desarrolla el éxito a partir de los fracasos. El desánimo y el fracaso son dos de los pilares seguros al éxito"

Dale Carnegie

Cumpleaños Noviembre - Diciembre

Mediante esta herramienta quisiéramos saludar y desearles un muy feliz cumpleaños a todos los estudiantes y profesores que cumplan en los meses de Noviembre y Diciembre. Para todos ellos que pidan tres deseos y se les cumplan.

A continuación saludamos a lo que contamos con la información, e invitamos a todos a facilitarnos la fecha de nacimiento al correo info.aerh@gmail.com para de esta manera acercarnos y saludarlos en este día tan especial.

Felicidades para:

Yarenis Magallón	15 de Noviembre
Sulfica Pierre	17 de Noviembre
Ascanio Daniel	17 de Noviembre
Mario López	28 de Noviembre
Rafael Aviles	01 de Diciembre
Carlos Quesada	05 de Diciembre
Jahziel Arauz	14 de Diciembre
Andrea Martin	18 de Diciembre
Lina Garzón	29 de Diciembre



Un especial saludo a nuestro Coordinador de la Carrera de RRRH el Mg. OMAR CASTILLO, que cumple el 14 de ENERO.

Mensajes para estas Fiestas

Queremos dejarles para esta Navidad y Año 2012, un mensaje de Paz y Prosperidad, que cada estrella de este árbol represente un deseo para cada uno de ustedes y que se les cumpla.

Que el año que comienza venga cargado de Paz, Salud y Prosperidad.

Uno de mis deseos es seguir creciendo como profesional, y como ser humano.

En el transcurso de nuestra vida se nos van a presentar dificultades, debemos tener presente que éstas raras veces pueden derrotarnos, lo que si nos derrota es la falta de fe en nosotros mismos, por eso en esos momentos debemos hacernos la siguiente pregunta: ¿qué es lo mejor que puedo hacer en estas circunstancias?, a esto le llamamos ACTITUD. Recordemos con una actitud positiva todos nuestros deseos se pueden alcanzar.

Feliz Navidad Y Próspero Año Nuevo.

Mabel Domínguez
Presidente AERH

